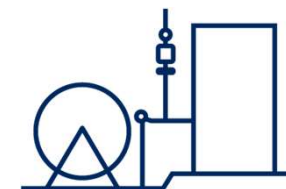


ARBEITSWELT IM (KLIMA-)WANDEL

Wie wir diese als Wiener
Stadtwerke-Gruppe gestalten

20. Oktober 2022

Mag.^a Gunda Kirchner



WIENER LINIEN | WIEN ENERGIE | WIENER NETZE | WIENER LOKALBAHNEN | WIPARK | WIEN IT
BESTATTUNG WIEN | FRIEDHÖFE WIEN | UPSTREAM MOBILITY | FACILITYCOMFORT | GWSG

WIENER STADTWERKE GRUPPE



1

VERÄNDERUNG

FINDET STADT



HERAUSFORDERUNGEN

KLIMAWANDEL



WACHSTUM



DIGITALISIERUNG

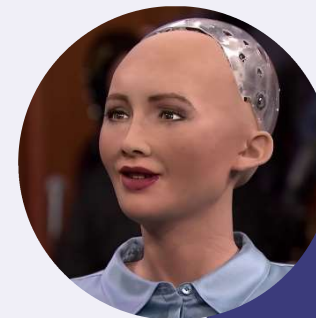


DEMOGRAFISCHE VERÄNDERUNGEN

ZUGANG ZU BILDUNG

**LÖSUNGEN
SIND
GEFRAGT**

MIGRATION



AKUT: UKRAINE

POLITIK REAGIERT

- EU:
 - Pariser Klimaabkommen
 - EU Green Deal (Action Plan)
- Stadt Wien:
 - Wiener Klimafahrplan
 - Smart Klima City Strategie Wien
 - **Ziel: Wien ist bis 2040 klimaneutral**

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**



2

UNSERE ANTWORT

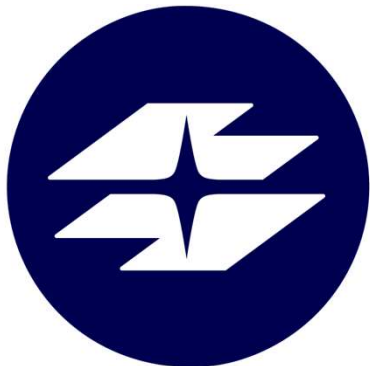


DIE WIENER STADTWERKE-GRUPPE | KOMMUNALE INFRASTRUKTURDIENSTLEISTERIN



Rd. 15.000 Mitarbeiter*innen- **ca. ein Drittel geht bis 2030 in Pension**

Rd. 3 Mrd. Euro Umsatz



Positionierung als DER Klimaschutzkonzern und Smart City Enabler
In der Strategie verankert!

Unsere Investitionen: **rd. 6,2 Milliarden Euro** in den nächsten 5 Jahren in Infrastruktur, Digitalisierung, Klimaschutz und Innovationen

Forschung &
Innovation

45

Mio. EUR in
die Energie-
forschung
der ASCR

ASCR



green
energy
lab.at

WIVAP&G
Energy Model Region

DIE KLIMAWENDE FINANZIEREN

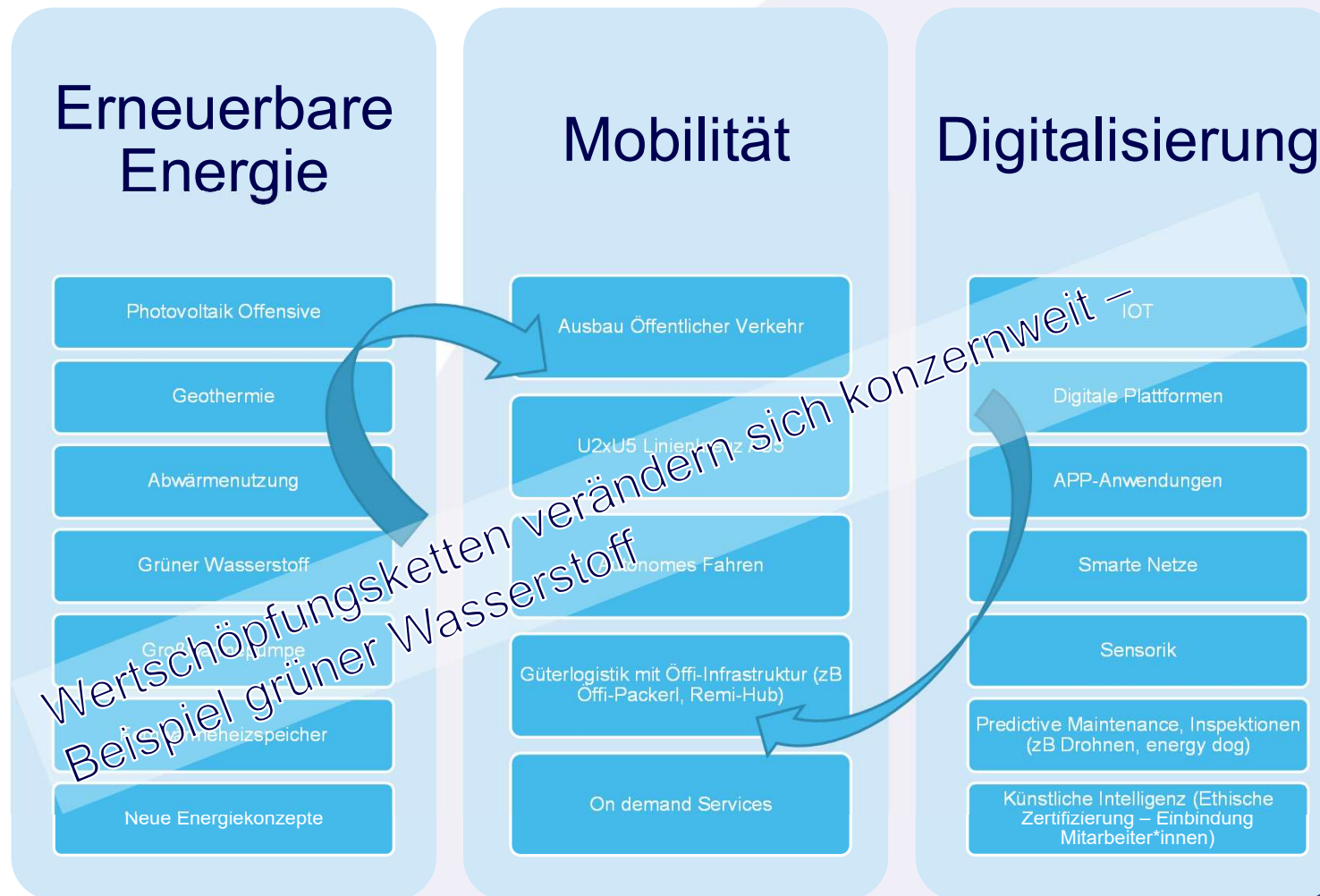


3

Übergreifende Konzerninitiativen



GESCHÄFTSMODELLE / ZUKUNFTSTECHNOLOGIEN



4

Herausforderung Fachkräfte in der Zukunft



Wir sind
immer auf der
Suche nach
„hellen
Köpfen“

Be part
of us

Employer branding

**Klares Bekenntnis als
Klimaschutzkonzern!**

- **Extern**
- **Intern**

Talente die
Freude an
Energie,
Mobilität,
Digitalisierung,
Innovationen,
Klimaschutz
haben

EXTERNE MASSNAHMEN UND PROGRAMME

EMPLOYER BRANDING



2 x Gold in 2 verschiedenen Kategorien
1 x Bronze: „Employer Branding“ für die Wiener Stadtwerke-Gruppe mit dem Employer Branding-Strategieprozess.

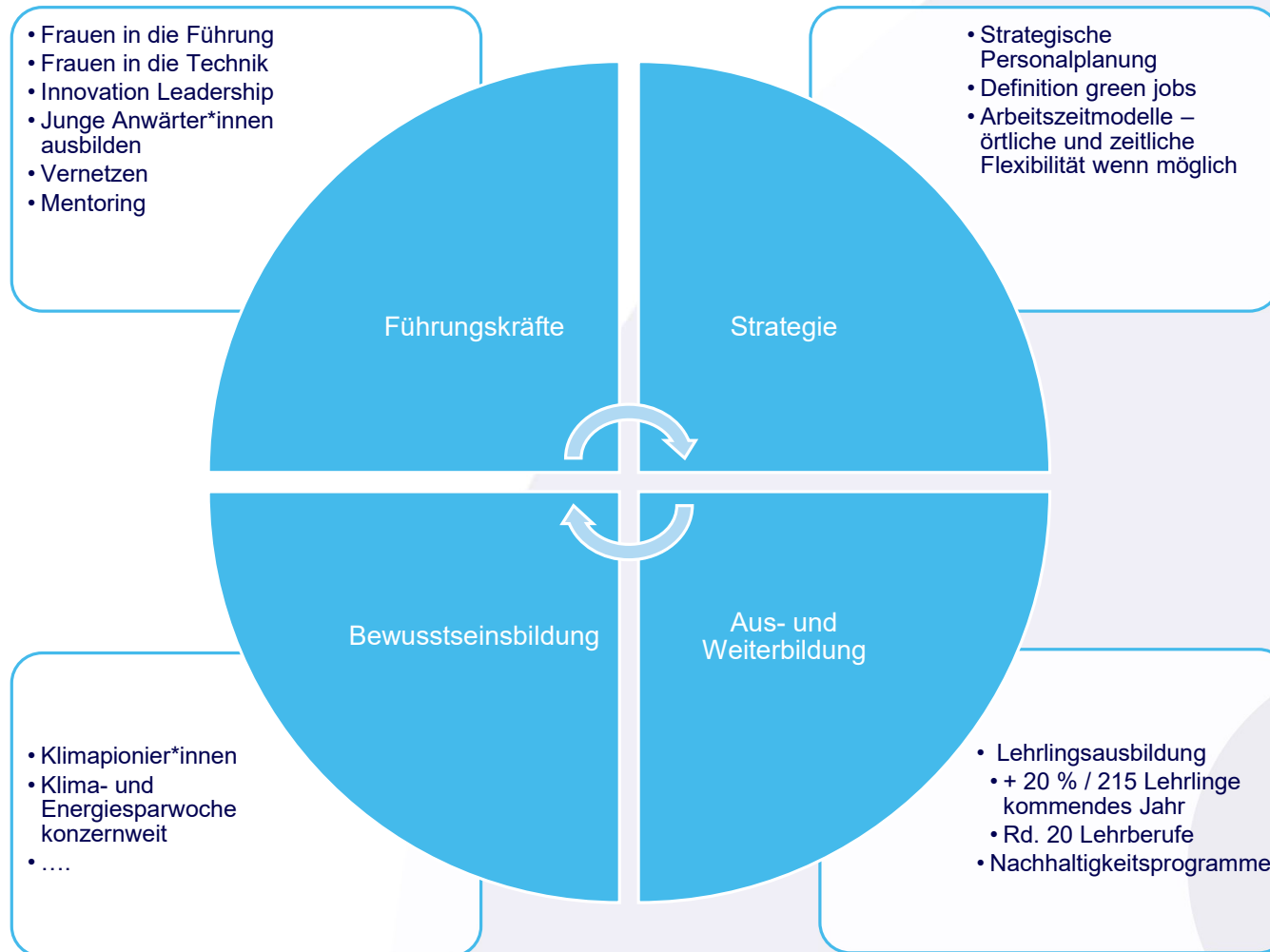
Rekrutierung - vom Lehrling bis zur/m (FH)-
Hochschulabsolvent*in

Kooperationen z.B. mit Hochschulen

Klimapionier*innen Contest

Umsetzung CSRD/ESG bereits jetzt

INTERNE PROGRAMME



ROLLE MITARBEITER*INNEN

Betriebsrät*innen bzw. Personalvertretung

Fonds-Finanzierung ermutigt
Mitarbeiter*innen Projektideen einzureichen

Ideenmanagement

Mitarbeiter*innengespräche

Regelmäßige Mitarbeiter*innenbefragungen
konzernweit

GEMEINSAM MACHEN WIR DIE KLIMAWENDE WAHR

DANKE



WIENER LINIEN | WIEN ENERGIE | WIENER NETZE | WIENER LOKALBAHNEN | WIPARK | WIEN IT
BESTATTUNG WIEN | FRIEDHÖFE WIEN | UPSTREAM MOBILITY | FACILITYCOMFORT | GWSG

WIENER STADTWERKE GRUPPE





WASSERSTOFF

62

E-Busse
bis 2027

12

E-
Busse
aktuell

10

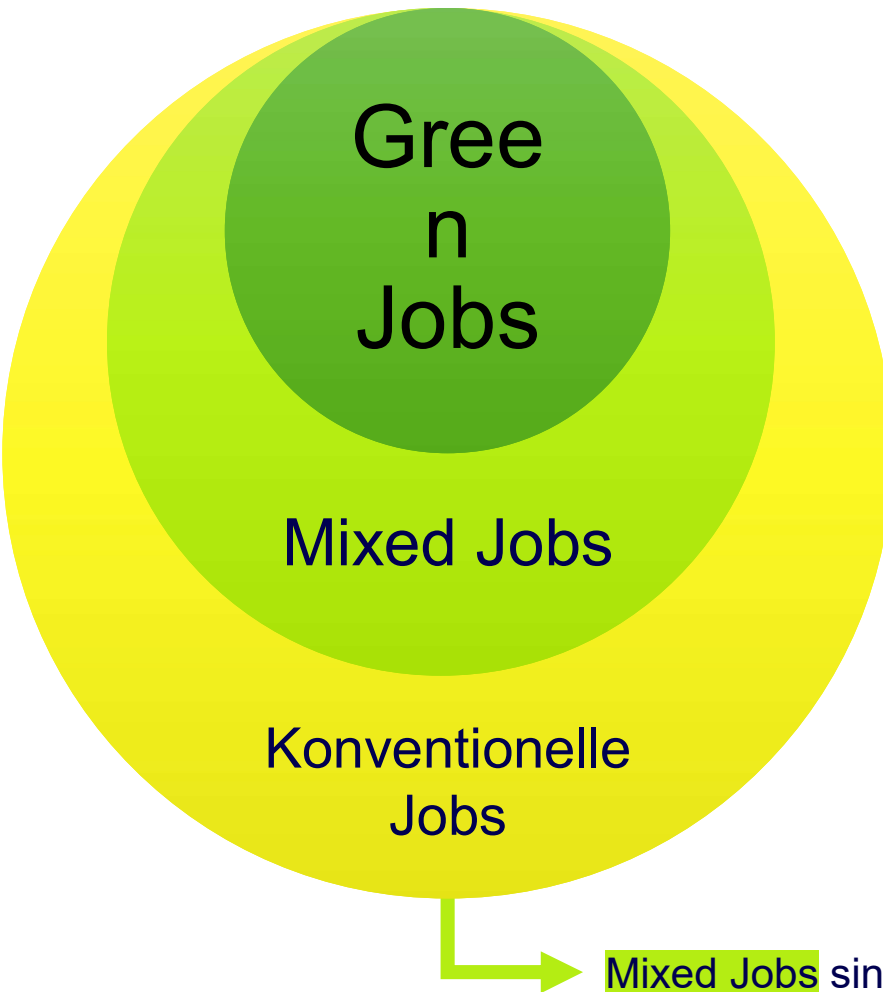
H2-
Busse
bis 2023

0

H2-Busse
aktuell

- Konzernweite H2-Strategie
- 10 Wasserstoff-Busse der Wiener Linien sollen 2023 auf Linie 39A eingesetzt werden
- Dazu braucht es auch entsprechende Infrastruktur
- Wien Energie sorgt für Produktion, Wiener Netze für Tankstelle und Infrastruktur

WSTW-GRUPPE DEFINITION



Green Jobs sind Professionen die überwiegend und unmittelbar umweltschützende, ressourcensparende und emissionsarme Tätigkeiten und Aufgaben umfassen. Dazu zählen Arbeitsplätze in der Herstellung von und Versorgung mit Produkten, Technologien und Dienstleistungen, sowie jene in Forschung und Entwicklung.

Mixed Jobs sind Professionen die unmittelbar oder mittelbar dazu beitragen, dass umweltschützende, ressourcensparende und emissionsarme Tätigkeiten und Aufgaben durchgeführt werden können. Dazu zählen unter anderen auch administrative, vernetzende und leitende Professionen.

Konventionelle Jobs sind Professionen die nicht zur Erbringung von umweltschützenden, ressourcensparenden und emissionsarmen Tätigkeiten und Aufgaben beitragen.

Mixed Jobs sind das Potenzial für Green Jobs der Zukunft