

# Faire Mobilität

## Beratungsnetzwerk für mobile Beschäftigte

„Faire Arbeitsbedingungen im  
Transportgewerbe?“

Wien, 10.06.2022, Michael Wahl



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Zum Hintergrund

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

- Beratungsnetzwerk
- Gegründet 2011, Verstetigung 2020
- Finanziert aus Mittel des Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS), DGB-Bundesvorstand sowie Einzelgewerkschaften und Projektpartner
- 1 Beratungsstandorte
- 11 Sprachen

# Beratungsstandorte von Faire Mobilität - Stand 2020

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Beratungssprachen bei Faire Mobilität - Stand 2020

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Übersicht Beratungsstrukturen Gesamt – Stand 2020

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Ziele

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

- **Unterhalt und Ausbau von Beratungsangeboten** (Schwerpunkt: Arbeits- und Sozialrecht) für mittel- und osteuropäische EU-Bürger/innen (auch Nicht-Gewerkschaftsmitglieder)
- **Sensibilisierung** für das Thema Arbeitnehmerfreizügigkeit in den Gewerkschaften
- **Sensibilisierung** zu verschiedenen Formen der Ausbeutung in unterschiedlichen Branchen
- **Prävention** über frühzeitige Information
- **Intensivierung der internationalen Zusammenarbeit** zur Verbesserung der Situation von mobilen Arbeitnehmern/innen

# Einige typische Fallkonstellationen

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

- Zustehende Löhne werden **nur zum Teil oder gar nicht ausbezahlt**
- Beschäftigte werden (ohne ihr Wissen) **als Selbständige gemeldet**
- Missbrauch von **Leiharbeit** und **Scheinentsendungen**
- **Arbeitsunfälle** werden nicht gemeldet
- Beschäftigte aus dem Ausland finden eine Arbeit über **Vermittlungsagenturen oder Annoncen im Internet**, die ihnen falsche Versprechungen hinsichtlich Bezahlung und Arbeitsbedingungen machen.
- **Doppelte Abhängigkeit:** Unterbringung wird an das Arbeitsverhältnis gekoppelt, die (überhöhte) Miete direkt vom Lohn einbehalten.



# Schwerpunkt: Infoveranstaltungen für Lkw-Fahrende

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



180 Infoveranstaltungen seit 2017,  
ca. 8.500 Fahrende in Herkunftssprachen erreicht



# Schwerpunkt: Infoveranstaltungen für Lkw-Fahrende

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Drei Realitäten: Vertrag, mündliche Vereinbarung, Recht (1/2)

**fair**

**DGB**

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

Fahrer werden sowohl in geschriebenen Verträgen, wie auch in mündlichen Vereinbarungen desinformiert.

	<b>Arbeitsvertrag</b>	<b>Mündliche Vereinbarung</b>	<b>Recht</b>
<b>Lohn</b>	Fester Monatslohn (oft 300-500 € brutto; weil auf Höhe des Mindestlohns im Anstellungsland)	Fester Tagessatz (ca. 60-85€ netto); darin enthalten sind „Entsendepauschale n“; wir nennen es das „Spesenmodell“	Jede Stunde Arbeits- und Bereitschaftszeit muss bezahlt werden: entsandte Beschäftigte haben Recht auf lokale Stundenlöhne
<b>Spesen</b>	---	Sind Teil des Tagessatzes	Oft gibt es gesetzlich nur „kann“-Vorschriften

**Unsere Aufgabe:** Die rechtliche Situation erklären und Fahrende unterstützen, die RECHTLICHE Realität durchzusetzen

# Drei Realitäten: Vertrag, mündliche Vereinbarung, Recht (2/2)

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

1. **Miejsce wykonywania pracy: siedziba pracodawcy oraz każde inne miejsce wskazane przez pracodawcę,** na czas nieokreślony **od dnia 22.11.2018r.,** Termin rozpoczęcia umowy: **22.11.2018r.** w wymiarze czasu pracy: **pełny etat** na stanowisku: **kierowca samochodu kat. C+E.**
2. W czasie trwania umowy Pracownik będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości **2300,00 zł** brutto. Kwota wynagrodzenia obejmuje składniki określone w regulaminie wynagradzania.
3. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

## Arbeitsvertrag regelt 3 Dinge:

- 1) Vollzeit
- 2) Vergütung von 2.300 Zlt (~500 €)
- 3) 2 Exemplare

„**Macron Bescheinigung**“  
für 9,88€ brutto  
Stundenlohn  
ausgestellt

**Fahrer sagt:** Ich kriege 68€ pro Tag auf die Hand.

taux de salaire horaire brut appliqué pendant le détachement (converti en euros le cas échéant) :  
Gross hourly wage for the time of posting (in €)  
9,88

(1) Depuis le 1er avril 2017, le formulaire attestant de la législation de sécurité sociale applicable, doit être tenu à disposition des corps de contrôle. Le formulaire A1, lorsque les travailleurs sont soumis aux règlements européens de coordination en matière de sécurité sociale, ou le formulaire "SE" prévu par la convention de sécurité sociale applicable peut être obtenu auprès de l'organisme de sécurité sociale compétent.  
(1) Since April 1, 2017, when requested by inspection officials, the employer must present the form on applicable social security legislation for the worker, who perform work in France while belonging to another State's social security system. The A1 form, prescribed by the European regulations, or the SE form, where an international agreement on the coordination of social security system is applicable, are issued by the relevant social security institution.



# Nützliche Dokumente zur Analyse der „rechtlichen Realität“ (1/5)

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

**NEW RULES**  
for the posting of drivers  
in road transport

European Commission

**APPLICATION FROM 2 FEBRUARY 2022!**

As of 2 February 2022, new rules will apply to the posting of drivers across the EU (Directive (EU) 2020/1057).

**WHEN ARE DRIVERS CONSIDERED AS 'POSTED'?**  
When carrying out transport operations in Member States other than the Member State where the employer of the driver is established, especially:

- Cross-trade operations**  
Transport operations between two Member States or Member State and third country, none of which is the country of establishment of the operator carrying out these operations.
- Cabotage operations**  
Domestic transport operations carried out on a territory of a Member State by an operator established in another Member State.
- Initial or final leg of certain combined transport operations**  
if the road leg has a nature of cross-trade or cabotage.

**WHEN ARE DRIVERS NOT CONSIDERED AS 'POSTED'?**

- Bilateral international transport operations**  
Operations from the Member State where the operator is established to another Member State or third country, or from another Member State or third country to the Member State of establishment.
- Limited additional activities of loading and/or unloading**  
Cross-trade operations carried out in the context of bilateral operations.
- Transit**  
Crossing a Member State without any loading or unloading.
- Initial or final leg of certain combined transport operations**  
if the road leg has a nature of bilateral operation.

**WHAT REMUNERATION APPLIES?**

- When posted**  
Remuneration of Member State of posting applies
- When not posted**  
Remuneration of Member State of establishment applies

## Infomaterial der EU-Kommission zu neuen Entsenderegeln in 23 Sprachen.

Eine Daumenregel: Wenn außerhalb des Zulassungslandes Be- oder Entladen wird und die jeweils andere Be-/Entladung nicht unmittelbar davor oder danach im Zulassungsland stattfindet: Mindestschutzrechte im Be- bzw. Entladeland bis zum Verlassen dieses EU-Staates.

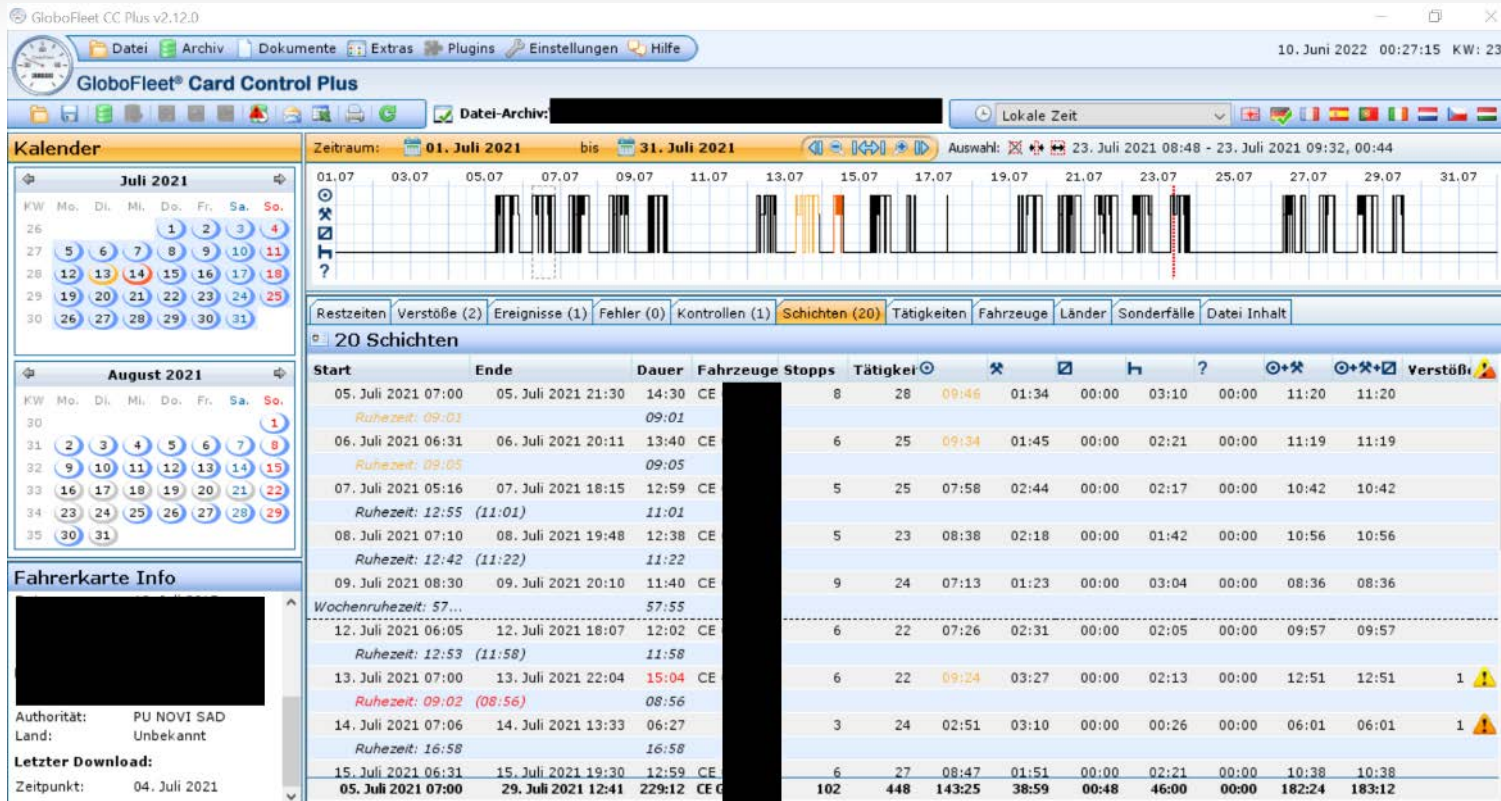
[https://transport.ec.europa.eu/system/files/2022-01/MobilityPack1-Posting\\_of\\_drivers\\_factsheet.pdf](https://transport.ec.europa.eu/system/files/2022-01/MobilityPack1-Posting_of_drivers_factsheet.pdf)

# Nützliche Dokumente zur Analyse der „rechtlichen Realität“ (2/5)

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv



$$\text{⌚} + \text{🔧} + \text{📏} = \text{€}$$

183:12h vergütungspflichtige Zeiten.  
Aber welcher Lohn gilt?

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Nützliche Dokumente zur Analyse der „rechtlichen Realität“ (3/5)

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

Restzeiten	Verstöße (2)	Ereignisse (1)	Fehler (0)	Kontrollen (1)	Schichten (20)	Tätigkeiten	Fahrzeuge	Länder	Sonderfälle	Datei Inhalt
2 Länder (44 Aufzeichnungen)										
KW	Datum	Land	Tachometer	Aufzeichnungsart						
26	04. Juli 2021 20:10	Deutschland	842469 KM	Anfang (Karte eingesteckt)						
26	04. Juli 2021 20:45	Deutschland	842469 KM	Ende (Karte entnommen)						
26	04. Juli 2021 20:46	Deutschland	842469 KM	Anfang (Karte eingesteckt)						
26	04. Juli 2021 20:47	Deutschland	842469 KM	Ende (Karte entnommen)						
27	05. Juli 2021 07:00	Deutschland	842469 KM	Anfang (Karte eingesteckt)						
27	05. Juli 2021 21:30	Deutschland	843139 KM	Ende (Karte entnommen)						
27	06. Juli 2021 06:30	Deutschland	843139 KM	Anfang (Karte eingesteckt)						
27	06. Juli 2021 20:13	Deutschland	843799 KM	Ende (Karte entnommen)						
27	07. Juli 2021 05:15	Deutschland	843799 KM	Anfang (Karte eingesteckt)						
27	07. Juli 2021 18:17	Österreich	844371 KM	Ende (Karte entnommen)						
27	08. Juli 2021 07:09	Österreich	844371 KM	Anfang (Karte eingesteckt)						
27	08. Juli 2021 19:49	Deutschland	845001 KM	Ende (Karte entnommen)						
27	09. Juli 2021 07:10	Deutschland	845001 KM	Anfang (Karte eingesteckt)						
27	09. Juli 2021 20:11	Deutschland	845465 KM	Ende (Karte entnommen)						
28	12. Juli 2021 06:05	Deutschland	845465 KM	Anfang (Karte eingesteckt)						
28	12. Juli 2021 18:08	Österreich	845971 KM	Ende (Karte entnommen)						
28	13. Juli 2021 07:00	Österreich	845971 KM	Anfang (Karte eingesteckt)						
28	13. Juli 2021 22:03	Deutschland	846680 KM	Ende (Karte entnommen)						

**Fahrer kehrt nie nach Slowenien (Land des Arbeitgebers) zurück, im Tacho gibt er an, meist in Deutschland, wenig in Österreich gefahren zu sein**

- ⇒ Er hat mindestens Anspruch auf Mindestschutzrechte der Entsenderichtlinie und damit auf Mindestlöhne in Deutschland bzw. Österreich.
- ⇒ Vermutlich sogar vollen Anspruch auf deutsches Arbeitsrecht, da ROM1-Kriterien alle nach Deutschland zeigen.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



# Nützliche Dokumente zur Analyse der „rechtlichen Realität“ (4/5)

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

1 Absender (Name, Anschrift, Land) Expéditeur (nom, adresse, pays) <b>Tragen Sie hier Namen und Anschrift des Absenders ein</b>		<b>Internationaler Frachtbrief Lettre de Voiture International</b> <small>Diese Befreiung entfällt mit einer gegenseitigen Erklärung der Behörden des Ursprungslandes. Condiționat scutirea de transport internațional de marfă este condiționată de declarația reciprocă a autorităților.</small>	
2 Empfänger (Name, Anschrift, Land) Destinataire (nom, adresse, pays) <b>Hier ist der Name des Empfängers mit vollständiger Anschrift einzutragen</b>		16 Frachtführer (Name, Anschrift, Land) Transporteur (nom, adresse, pays) <b>Diese Felder werden vom Frachtführer ausgefüllt</b>	
3 Auslieferungsort des Gutes Lieu prévu pour la livraison de la marchandise Ort <b>Fragen Sie hier den Empfangsort und das Empfängerland ein</b>		17 Nachfolgende Frachtführer (Name, Anschrift, Land) Transporteur successif (nom, adresse, pays) <b>Diese Felder werden vom Frachtführer ausgefüllt</b>	
4 Ort und Tag der Übernahme des Gutes Lieu et date de la prise en charge de la marchandise Ort/Lieu Land/Pays Datum/Date		18 Vorbehalte und Bemerkungen der Frachtführer Reserves et observations des transporteurs <b>Diese Felder werden vom Frachtführer ausgefüllt</b>	
5 Beigefügte Dokumente Documents annexés <b>Hier können Sie die beigefügten Transportdokumente eintragen</b>			
6 Kennzeichen u. No. Marques et numéros	7 Art der Packung Nature des colis	8 Art der Verpackung Mode d'emballage	9 Beschreibung des Gutes Nature de la marchandise
10 Statist.-No. No statistique		11 Bruttogewicht in kg Poids brut, kg	12 Umladung in m³ Cubage m³
<b>CMR</b>			
13 Anweisungen des Absenders (Zoll- und sonstige amtliche Behandlung) Instructions de l'expéditeur (formalités douanières et autres) <b>Tragen Sie hier Anmerkungen zur Verzollung ein</b>			
15 Frachtbedingungen Conditions de transport <b>Hier ist für Anweisungen zur Frachttzahlung, meist wird hier der Incoterm eingetragen</b>		20 Besondere Vereinbarungen Conventions particulières	
21 Ausgestellt in émis à		23	
22 <b>Als Absender müssen Sie hier unterschreiben</b> Unterschrift und Stempel des Absenders Signature et timbre de l'expéditeur		24 <b>Hier muss der Frachtführer seinen Stempel anbringen und unterschreiben</b> Unterschrift und Stempel des Frachtführers Signature et timbre du transporteur	
24 Sie empfangen Réception des marchandises		Date	
24 Hier bestätigt Ihr Kunde den Empfang der Ware - wichtig bei Nutzung als Gelangensbestätigung Unterschrift und Stempel des Empfängers Signature et timbre du destinataire			
Benutze Gen.-Nr. <input type="checkbox"/> National <input type="checkbox"/> Bilateral <input type="checkbox"/> EG <input type="checkbox"/> CEMT			

Frachtbriefe (für nationale Transporte) und CMRs (für internationale Transporte) geben Hinweise darauf, in welchen Ländern auf jeden Fall Entsenderechte gelten, da Be- und Entladeorte vermerkt sind.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

# Nützliche Dokumente zur Analyse der „rechtlichen Realität“ (5/5)

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

Kierowca: [redacted] Bogusław Tablice Rej: [redacted] Miesiąc: Wazsien

Początkowe km: 22 10 20 Był wypadek w tym miesiącu?  tak  Data: 09 09  
 Końcowe km: 27 22 25 Było sprawdzane ciśnienie w kołach?  tak  Data: 13 09  
 Łączne km: \_\_\_\_\_ Był samochód na myjni? / Kiedy? \_\_\_\_\_

\* POLA OBCIĄŻALOWE! - Bez ich wypełnienia, nie będzie rozliczenia miesięcznego!

Załącznik - Rozlicznik musi być zawsze wpisany!

Opis	Transport z - do	Czas pracy od - do	Prawy zett	Czas pracy bez pauz zett plus	Czas pracy nocnej 22-06	Uwagi	8-24 h 14,00 €	24h 28,00 €	benzow Litry	Stacja	Skorzek KFZ
1											
2											
3											
4											
5	Stare Sioła Tessen						14€				
6	Wazsiek Lubbeck	07:50-19:00	0:45	13:45	1:10			28€			
7	Trebbin Tessen Lubbeck	07:50-19:00	1:00	13:45	0:50			28€			
8	Yessu Kenna / Conny Tessen	07:50-19:00	0:20	12:30	0:10			28€			
9	Lubbenau	06:30-19:00	-	12:40	-	Warschau		28	404L		
10	Bomersdor Eltman	07:00-19:30	0:45	11:45				28			
11	Frankfurt	07:00-15:00	-	8:00	-			28			
12	Frankfurt	07:00-15:00	-	8:00	-			28			
13	Frankfurt Tessen	06:30-20:00	0:30	13:20	-	WBSV [redacted] 356517km		28	519	50€	
14	Kortzen Trebbin	07:45-20:30	1:15								

Spesenabrechnungen sind manchmal genauer geführt als Tachoaufzeichnungen!  
 Es lohnt sich, sie mit Tachodaten abzugleichen!

# Nützliche Fähigkeiten, um rechtliche Situation festzustellen

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

- **Grenzüberschreitende Zusammenarbeit**, bspw. um Dokumente über abgeführte Sozialabgaben im Zulassungsland d. Arbeitgebers zu erhalten
- **Sprachkenntnisse, Sprachkenntnisse, Sprachkenntnisse**. Wenn es gar nicht anders geht: Sofortübersetzer oder <https://www.deepl.com/translator>
- Wissen über „**länderspezifische Transportrouten**“ oder an Standorten von Auftraggebern, die **Subunternehmen aus bestimmten Zulassungsländern** einsetzen
- **Spezialisierung** auf Transportgewerbe (Entsenderegeln kennen, Tachodaten lesen können und
- Gespräch mit Fahrenden, ohne Strafen androhen zu müssen; **besser: Whistleblower-Schutz!** (hoch problematisch bspw. in DE: Fahrer werden für Missachtung des Kabinenschlafverbots mitbestraft; sind daher bereit, sogar gefälschte Hotelrechnungen vorzuzeigen)

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit !**

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages