



franziskanerinnen  
vöcklabruck

# **In der Organisation Krankenhaus und trotzdem Gleichstellungspolitik: durch jede Krise, während der gesamten Pandemie.**

Dr. Helene Mayerhofer  
Personalleitung, Krankenhaus St. Josef Braunau

*Session:*

*SystemerhalterInnen*

*Wer sind sie und was braucht es für mehr Gleichstellung in der Organisation Krankenhaus*

# Agenda

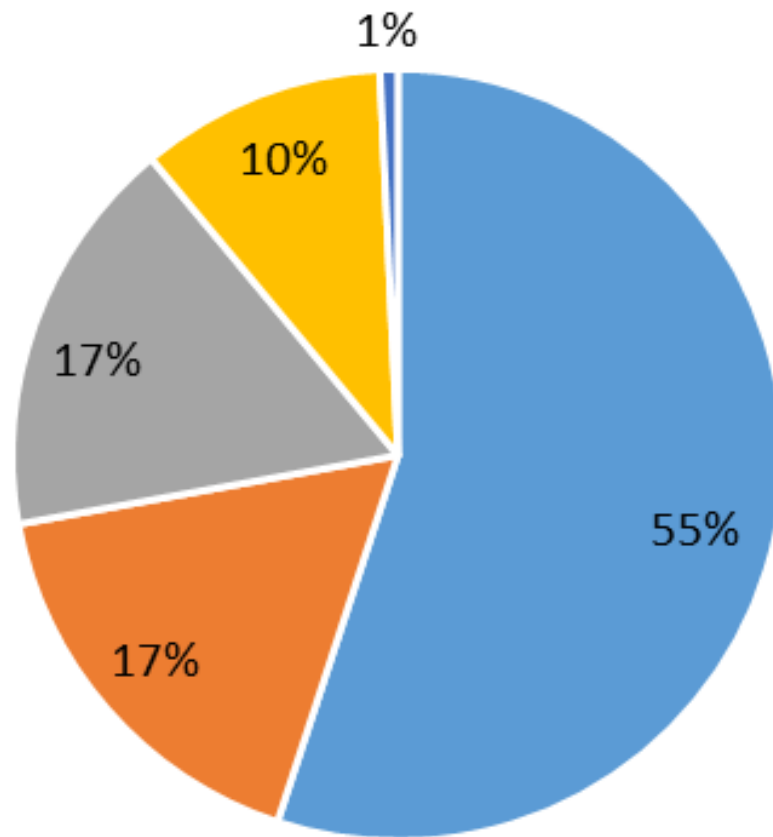
Organisation Krankenhaus

Neue und bleibende Herausforderungen in  
der Gleichstellung

Wie geht es weiter?



# Wer arbeitet in einem Krankenhaus?



- Gesundheits- & Krankenpflege
- Arzt / Ärztin
- Verwaltungspersonal & Betriebspersonal
- Medizinischer Fachdienst
- Lehrer.TAU.Kolleg

Verteilung KH Braunau 2021



# Organisation Krankenhaus

- Medizin wird weiblich
- Pflege bleibt weiblich
- Teilzeit verdrängt Vollzeit
- Stereotype & Hierarchische Differenzierung
- Mosaiksteine



# 15.788 : 1.850

## Arzt / Ärztin

- Famulant/in & Student/in
- Turnusarzt/-ärztin
- Assistenzarzt/-ärztin
- Facharzt/-ärztin

## Ausbildung

Regelstudienzeit Humanmedizin: 12 Semester;

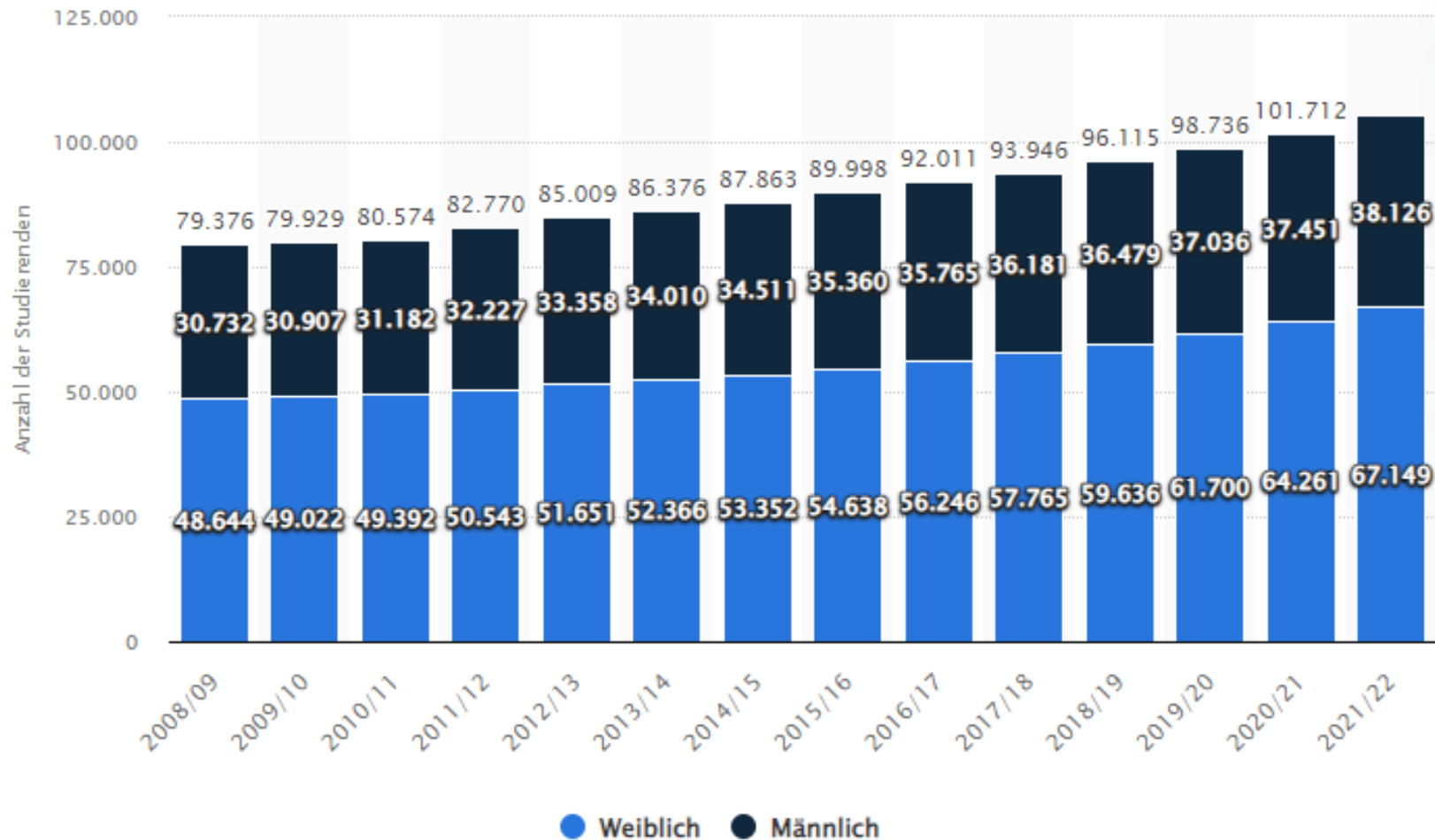
9 Monate Basisausbildung;

36 Monate praktische Ausbildung zur/m Ärztin/Arzt für Allgemeinmedizin ODER

63 Monate praktische Ausbildung zur/m Fachärztin/-arzt; (→ 12 Jahre nach Matura!)



# Studierende im Fach Humanmedizin in Deutschland nach Geschlecht in den Wintersemestern von 2008/2009 bis 2021/2022

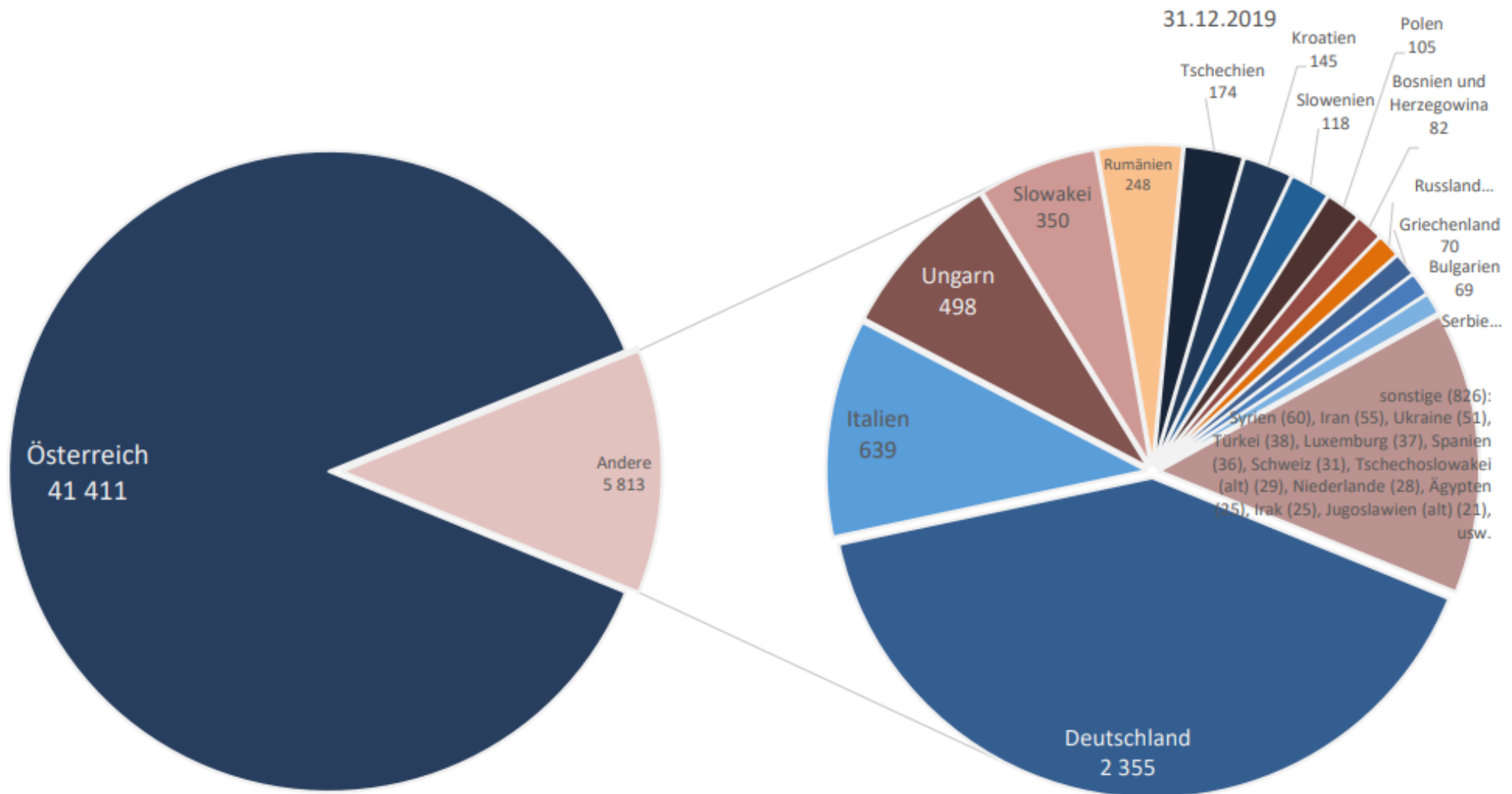


<https://de.statista.com/statistik/daten/studie200758/umfrage/entwicklung-der-anzahl-der-medizinstudenten/>



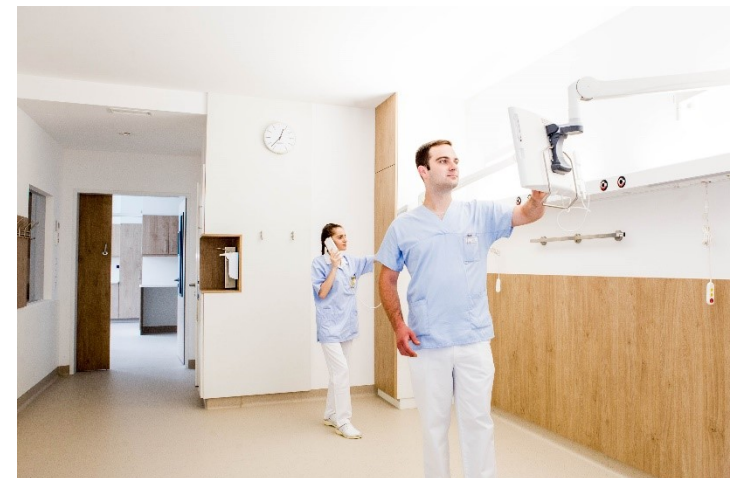
# Ärztinnen und Ärzte in Österreich - nach Herkunftsländern

(Österreichische Ärztekammer – Ärztestatistik 2019)



# Gesundheits- & Krankenpflege

- **Diplomierte/r Gesundheits- und Krankenpfleger/in**
  - Bis 2017: Schule für Gesundheits- und Krankenpflege
  - Neuer Ausbildungsweg: FH Studiengang Gesundheits- und Krankenpflege
- **Pflegefachassistenz**
- **Pflegeassistenz**
- **OTA NEU ab 2022**
- **Hebamme / Entbindungshelfer**





# Neue & bleibende Herausforderungen in der Gleichstellung

- **These 1**

Gleichstellung fördern heißt nach wie vor Strukturen und Stereotypen aufbrechen; Ausbildung, Recruiting, Laufbahnen, Payment

- **These 2**

Gleichstellung fördern heißt Frauen/Eltern in der Bewältigung der oftmals „traditionell“ gedachten Anforderungen zu unterstützen

- **These 3**

Gleichstellung und Diversität zu ermöglichen heißt kulturellen Wandel in Organisationen durch Zeichen, Fakten und neue Realitäten zu setzen



# These 1 Praxis <sup>1/3</sup>

- Recruiting objektiviert
- Laufbahnen teilw. gesetzlich definiert
- breite und verantwortungsbewusste Aufgabengebiete mit Entwicklungschancen
- Teilzeit versus Vollzeit
- Führung in Teilzeit
- Vorgegebenes Gehaltssystem



# These 2 Praxis <sup>2/3</sup>

- Karenzmanagement / Arbeitszeitmodelle
- „All-inclusive package – Sorglospaket für Eltern“:
  - Kinderland St. Josef
  - Ferienbetreuung
  - Nachtbetreuung
  - Schultaxi



# These 3 Praxis <sup>3/3</sup>

- Pandemie und Arbeitsalltag mit Zusatzbelastungen
- Personalmangel und neue Ausbildungswege
- Zunehmende Ausdifferenzierung und Arbeitsteilung
- Kulturelle und ethnische Vielfalt
- Ermüdungserscheinungen



# Wie geht es weiter mit Frauenförderung in frauendominierten Berufen und Organisationen wie das Krankenhaus?

- Brauchen wir das noch?



# St. Josef Braunau

- Ordenskrankenhaus
- Landesfamilienpreis FELIX FAMILIA, Staatspreis ausgezeichnet
- zentral im Dreieck München - Linz - Salzburg
- 1.500 MitarbeiterInnen
- 380 Betten
- 11 Fachbereiche
- Stationäre PatientInnen:

2019: 21.863

2020: 17.568

2021: 18.074

