

# EU Kampagne 2023/25 „Sicher und gesund arbeiten in Zeiten der Digitalisierung“



## Warum sollen /müssen wir uns mit dem Thema beschäftigen?

- Der digitale Wandel kann nicht aufgehalten werden  
ABER wir haben Gestaltungsmöglichkeiten
- Der Strategische Rahmen der EU 2021 -2027  
Ziel: Antizipierung und Bewältigung des Wandels in der neuen  
Arbeitswelt
- Die EU Kampagne 2023/25 „Sicher und gesund arbeiten in  
Zeiten der Digitalisierung“



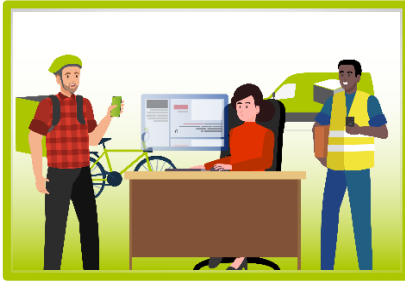
- Koordination durch die Europäische Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz (EU-OSHA)
- Umsetzung in über 30 Ländern
- Unterstützt durch ein Netzwerk unterschiedlicher Partner:
  - Nationale Focal Points
  - Offizielle Kampagnenpartner
  - Europäische Sozialpartner
  - Medienpartner
  - Enterprise Europe Network
  - Organe und Einrichtungen der EU
  - Andere EU-Agenturen



## Ziele der Kampagne

- Wissenserweiterung über den sicheren und produktiven Einsatz digitaler Technologien in allen Wirtschaftszweigen
- Sensibilisierung für die Herausforderungen im Arbeitsschutz in Verbindung mit dem digitalen Wandel der Arbeit
- Aufklärung über neue Risiken und Chancen
- Förderung der Arbeitsplatzevaluierung und des sicheren Umgangs mit digitalen Technologien, Informationsaustausch

# Prioritätsbereiche



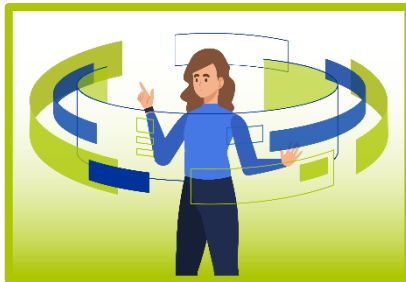
Arbeiten auf digitalen Plattformen



Automatisierung von Aufgaben



mobiles und hybrides Arbeiten



Personalmanagement mithilfe von KI



Intelligente digitale Systeme

# Arbeiten auf digitalen Plattformen

- Unterschiedliche Plattfortmtypen  
Form der Arbeitserbringung, Qualifikationsniveau,  
Grad der Kontrolle
- **Chancen:**  
Beschäftigtenautonomie ,flexible Arbeitszeiten, verbesserter Zugang zum  
Arbeitsmarkt für benachteiligte Arbeitskräfte
- **Gefahren und Herausforderungen:**  
Berufliche Isolation, lange oder unregelmäßige Arbeitszeiten,  
Management durch Algorithmen, Digitale Überwachung/Beobachtung,  
begrenzte Vorschriften für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit



# Automatisierung von Aufgaben

- Verwendung von Systemen oder technischen Verfahren, die es einem Gerät oder System ermöglichen, eine Funktion (teilweise oder vollständig) auszuführen, die zuvor (teilweise oder vollständig) von einem Menschen ausgeführt wurde oder von einem Menschen ausgeführt werden könnte.
- Kooperative Robotiksysteme (Cobots) die eng mit Menschen interagieren;
- KI- basierte fortgeschrittene Robotiksysteme





# Automatisierung von Aufgaben

- **Chancen**

Automatisierung riskanter oder sich wiederholender Arbeitsaufgaben, mehr Zeit für Lernen/Kreativität der AN, Verringerung der Exposition an belasteten Arbeitsplätzen

- **Gefahren und Herausforderungen**

Verlust des Bewusstseins für die menschliche Situation, übermäßige Abhängigkeit, möglicher Verlust spezifischer Fertigkeiten der Beschäftigten

# mobiles und hybrides Arbeiten



- **Chancen:**  
Größere Autonomie und Flexibilität, bessere Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, verbesserte Motivation und Produktivität, weniger Zeitaufwand für Arbeitswege,
- **Gefahren und Herausforderungen:**  
Isolation und Einsamkeit bei der Arbeit, Intensivierung der Arbeit, lange oder unregelmäßige Arbeitszeiten, Konflikte zwischen Privat- und Berufsleben, unzureichende Ausstattung

# Personalmanagement mithilfe künstlicher Intelligenz (KI)

- Personalmanagementsystem, das – oft in Echtzeit – Daten über den Arbeitsplatz, die Mitarbeiter und die von ihnen ausgeübte Arbeit erhebt, die dann in ein KI-basiertes Modell eingespeist werden, das automatisierte oder halbautomatisierte Entscheidungen trifft oder Entscheidungsträgern Informationen zu Aspekten des Personalmanagements liefert.



# Personalmanagement mithilfe künstlicher Intelligenz (KI)

- **Chancen:**  
Verbesserte Planung und Aufgabenzuweisung, optimierte Arbeitsorganisation, Informationen für die Ermittlung von sicherheits- und gesundheitsbezogenen Problemen am Arbeitsplatz
- **Gefahren und Herausforderungen:**  
Geringere Beschäftigtenautonomie und –kontrolle, erhöhter Druck in Bezug auf das Arbeitstempo, Verletzungen der Privatsphäre

## Intelligente digitale Systeme

- Digitale Systeme zur Überwachung und Verbesserung der Sicherheit und Gesundheit von Beschäftigten
- intelligente persönliche Schutzausrüstung (PSA) – die gefährliche Arbeitsstoffe, Lärmpegel und Hoch- oder Tieftemperaturen ermitteln können
- am Körper tragbare Geräte, sogenannte Wearables, die mit Beschäftigten interagieren können und Sensoren haben, die in Helmen oder Sicherheitsbrillen eingebettet sein können.
- mobile oder statische Systeme, die Kameras und Sensoren nutzen – z. B. Drohnen,



# Intelligente digitale Systeme

- **Chancen:**  
Keine oder minimierte Verletzungsgefahr für Beschäftigte, bessere Einhaltung der Vorschriften im Bereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, fundierte Entscheidungsfindung, wirksame Durchsetzung, mehr Schulungsmöglichkeiten in einer digitalen Umgebung
- **Gefahren und Herausforderungen:**  
Datenungenauigkeiten oder –fehlinterpretationen, übermäßige Technologieabhängigkeit, Verlust der Kontrolle über Arbeitsaufgaben

# Kampagnenressourcen



Veröffentlichungen



Kampagnenmaterial



Kampagnen-Toolkit



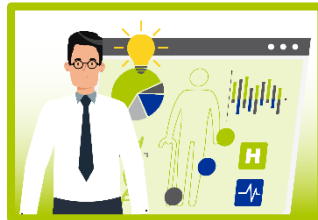
Soziale-Medien-Kit



Napo-Filme



OSHwiki



Fallstudien



Rechtsvorschriften und  
Verordnungen



Infografiken

## So können Sie sich beteiligen



Europäische Woche



Kampagnenpartnerschaft



Wettbewerb für gute  
praktische Lösungen



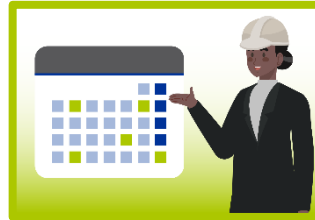
Kampagnen-Toolkit



Kampagnenmaterial



Soziale-Medien-Kit



Veranstaltungen



Teilnahmebescheinigung



# Wettbewerb für gute Praktische Lösungen



## Teilnahmemöglichkeiten

- Einreichung von Beispielen innovativer und wirksamer Managementpraktiken zur Prävention von Risiken im Bereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit im Zusammenhang mit der Einführung digitaler Technologien am Arbeitsplatz
- In den Beiträgen sollte klar beschrieben werden, wie gute Maßnahmen praktisch am Arbeitsplatz umgesetzt wurden und was damit erreicht wurde;
- Teilnahmeformular: <https://www.arbeitsinspektion.gv.at/>
- **EINREICHUNGSFRIST: 16. September 2024**

## EU Kampagne

- Laufzeit der Kampagne 2 Jahre
- Offizieller Start der Kampagne Herbst 2023
- Auftaktveranstaltung am 18. Oktober 2023 in Wien
- Informationen auf der Kampagnenwebsite <https://healthy-workplaces.eu/de>
- Informationen auf der Website der Arbeitsinspektion



# Auftaktveranstaltung zur neuen EU Kampagne 2023/25 „Sicher und gesund arbeiten in Zeiten der Digitalisierung“





# LET'S GET STARTED

