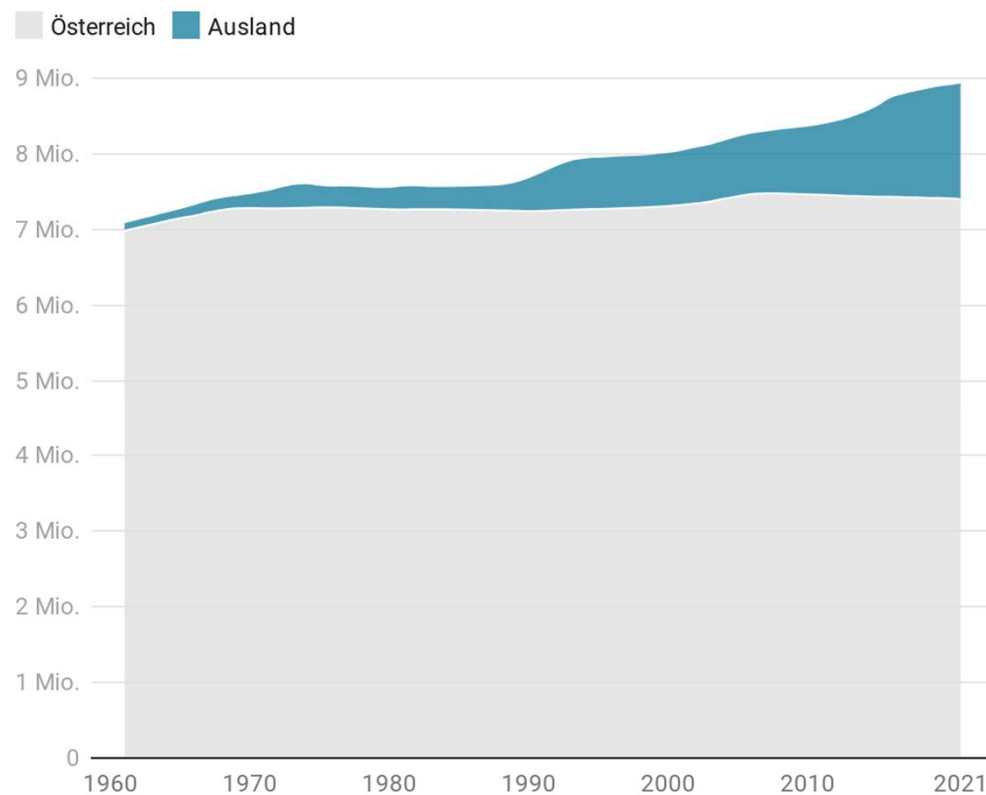


Zwischen Systemrelevanz und Exklusion: Frauen mit ausländischer Staatsbürgerschaft am österreichischen Arbeitsmarkt

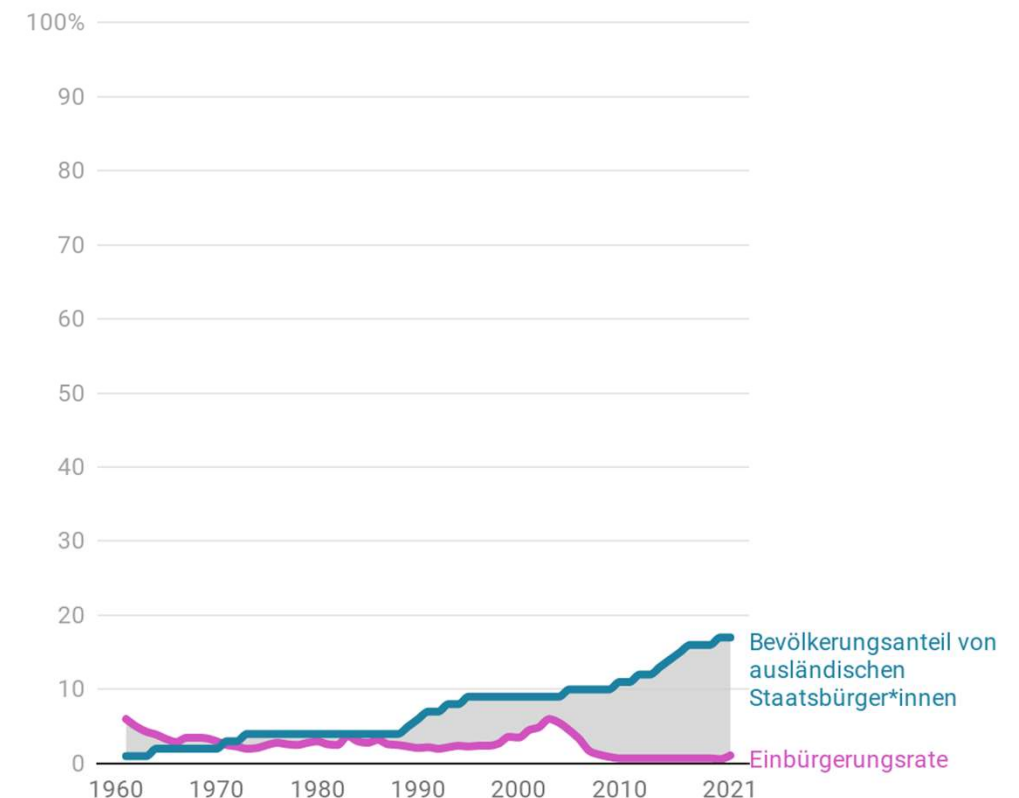
Daniel Schönherr

Österreich als Einwanderungsland

Bevölkerung nach Staatsbürgerschaft



Bevölkerungsanteil und Einbürgerungsrate



Quelle: Statistik Austria

Ausländische Staatsbürger*innen am österreichischen Arbeitsmarkt

Vorbemerkungen

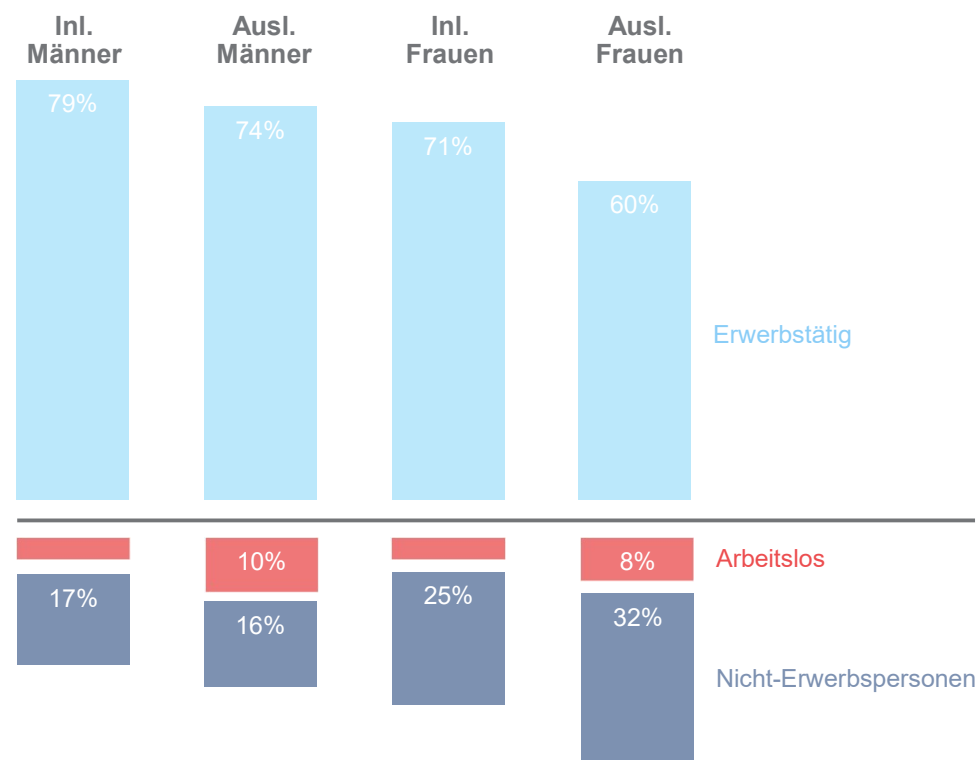
- Staatsbürgerschaft als das „**Recht, Rechte zu haben**“ (H. Arendt, 1986)
- Schrittweise **Verschärfung der Einbürgerungskriterien** in Österreich seit 1990er Jahre - „*Entgrenzungscharakter der Globalisierung*“ vs. „*Sortiermaschinen der globalisierten Welt*“ (S. Mau, 2021)
- Politische Integration und rechtliche Gleichstellung werden durch **Hürden beim Zugang zur Staatsbürgerschaft** nachhaltig blockiert (vgl. Valchars/Bauböck 2021)
- Integrative Funktion der Erwerbsarbeit: **Aber wie integrativ wirkt Erwerbsarbeit für ausländische Beschäftigte tatsächlich – insbesondere für Frauen?**

Ausländische Beschäftigte am Arbeitsmarkt

Anteil ausl. Beschäftigter am Arbeitsmarkt



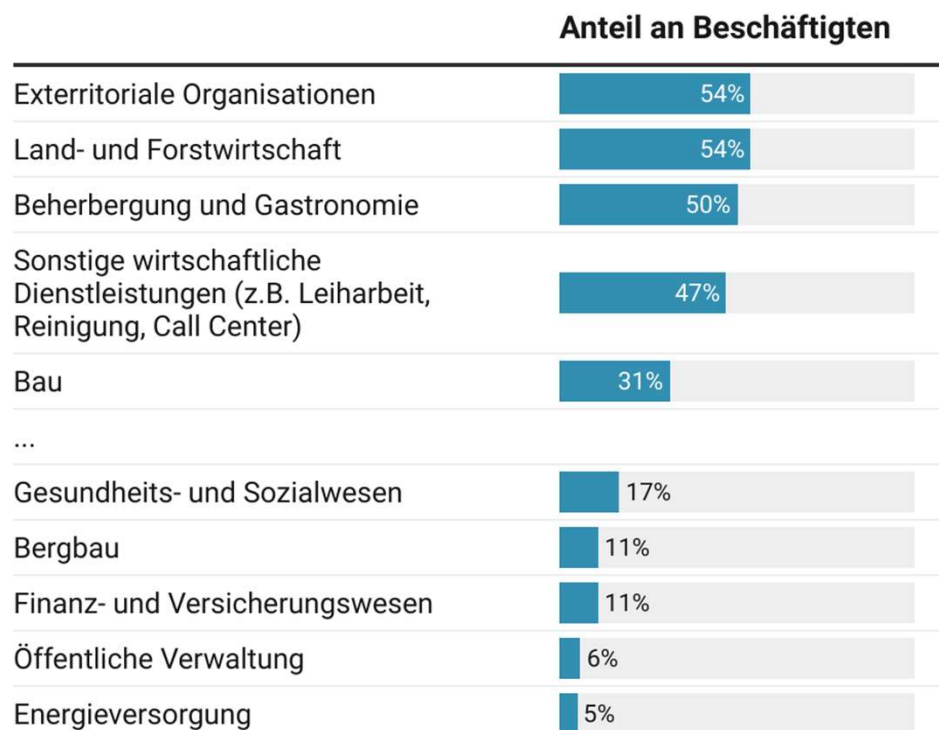
Erwerbstätigenquote 15 bis 64-jähriger 2021



Quelle: HV/AKE

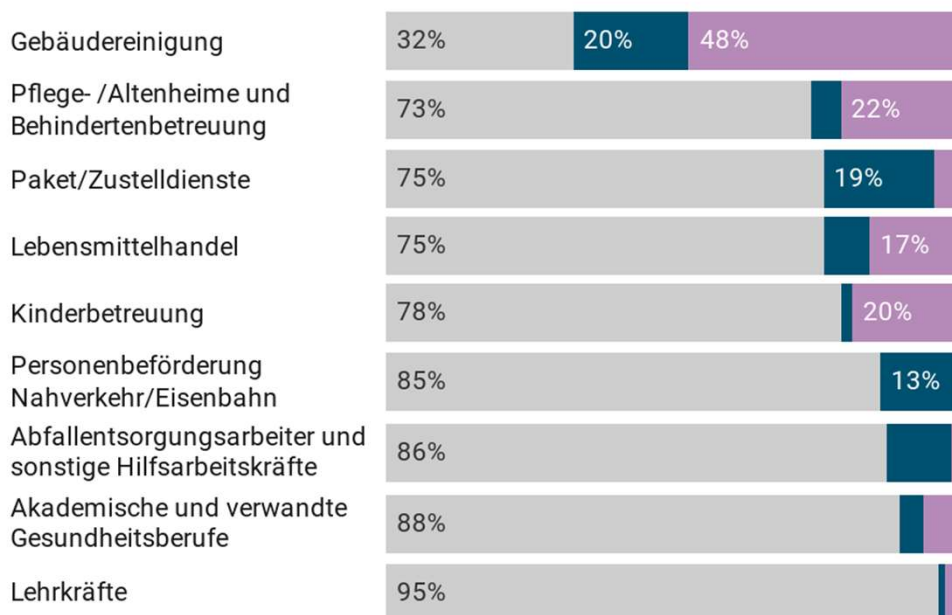
Branchenspezifische Beschäftigung

Branchenanteil ausländischer Beschäftigter



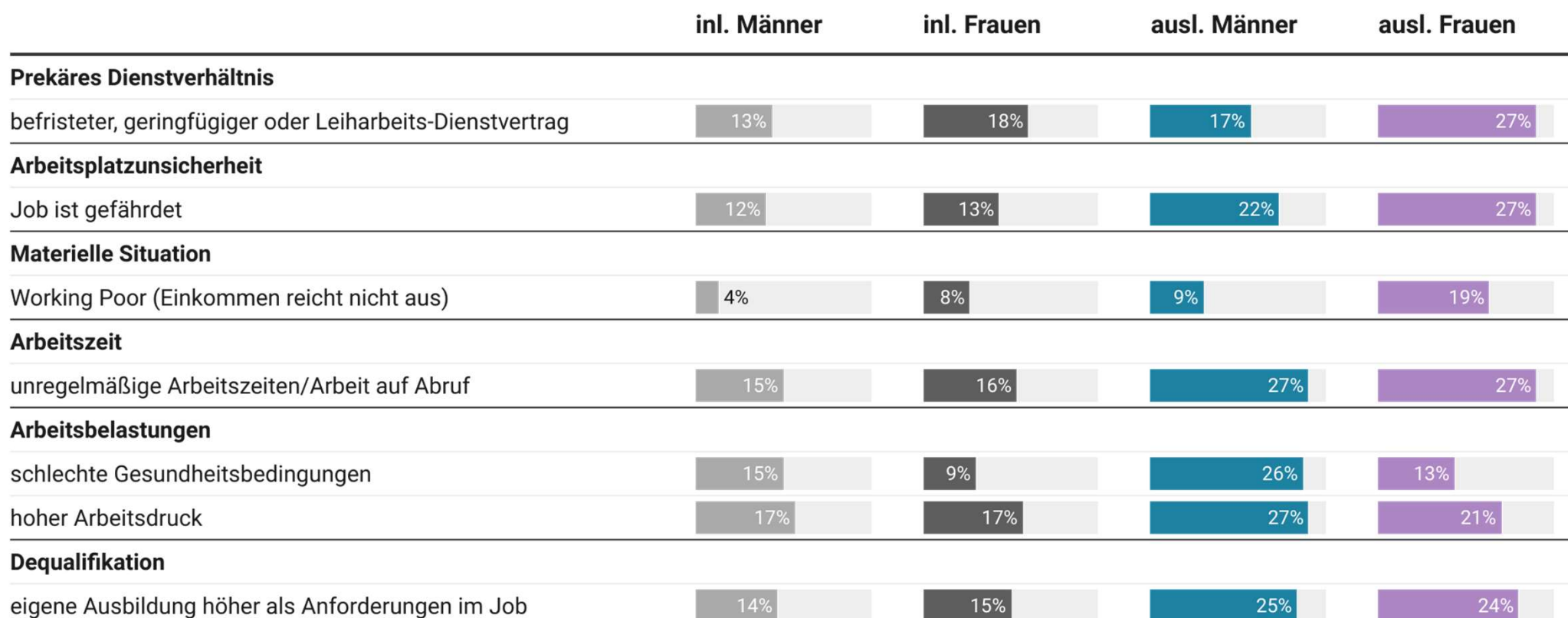
Systemrelevante Berufe

■ österr. Beschäftigte
 ■ Männer mit ausl. Staatsbürgerschaft
 ■ Frauen mit ausl. Staatsbürgerschaft



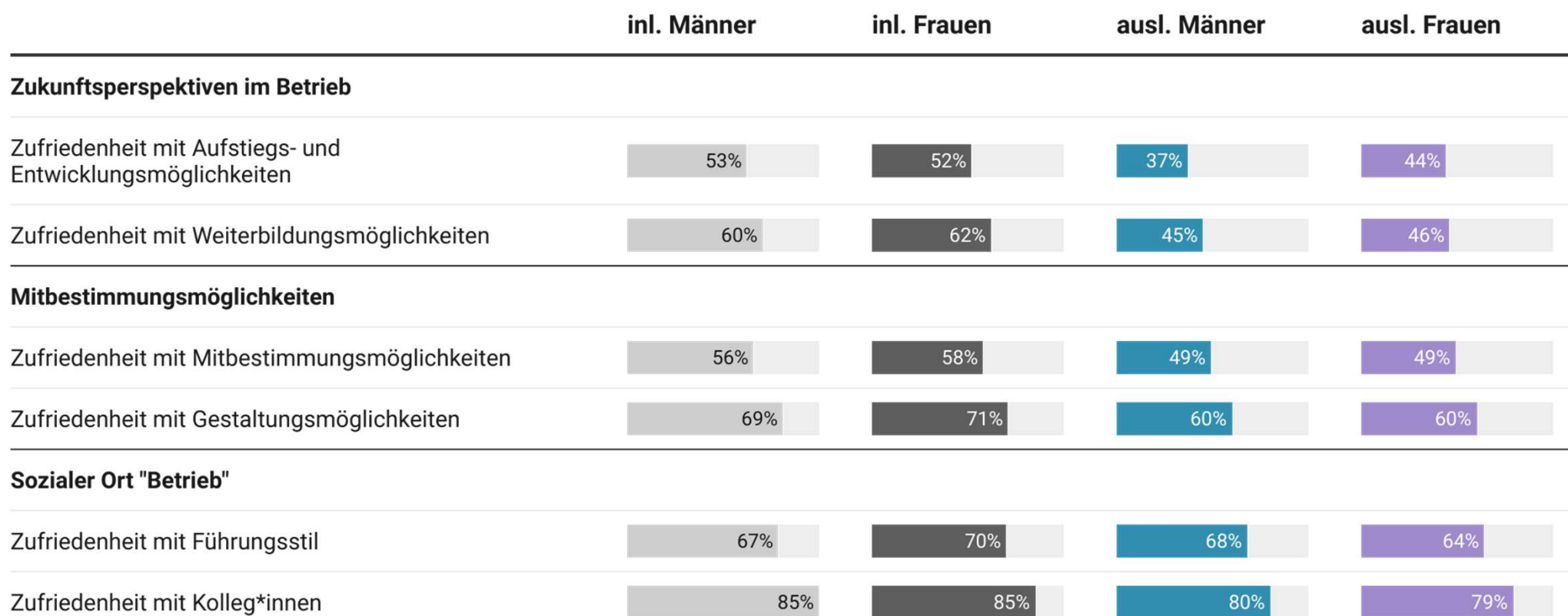
Quelle: HV

Rahmenbedingungen der Arbeit



Quelle: SORA 2021; HV

Innerbetriebliche Situation



Quelle: SORA 2021

Diskriminierungserfahrungen von Migrant*innen

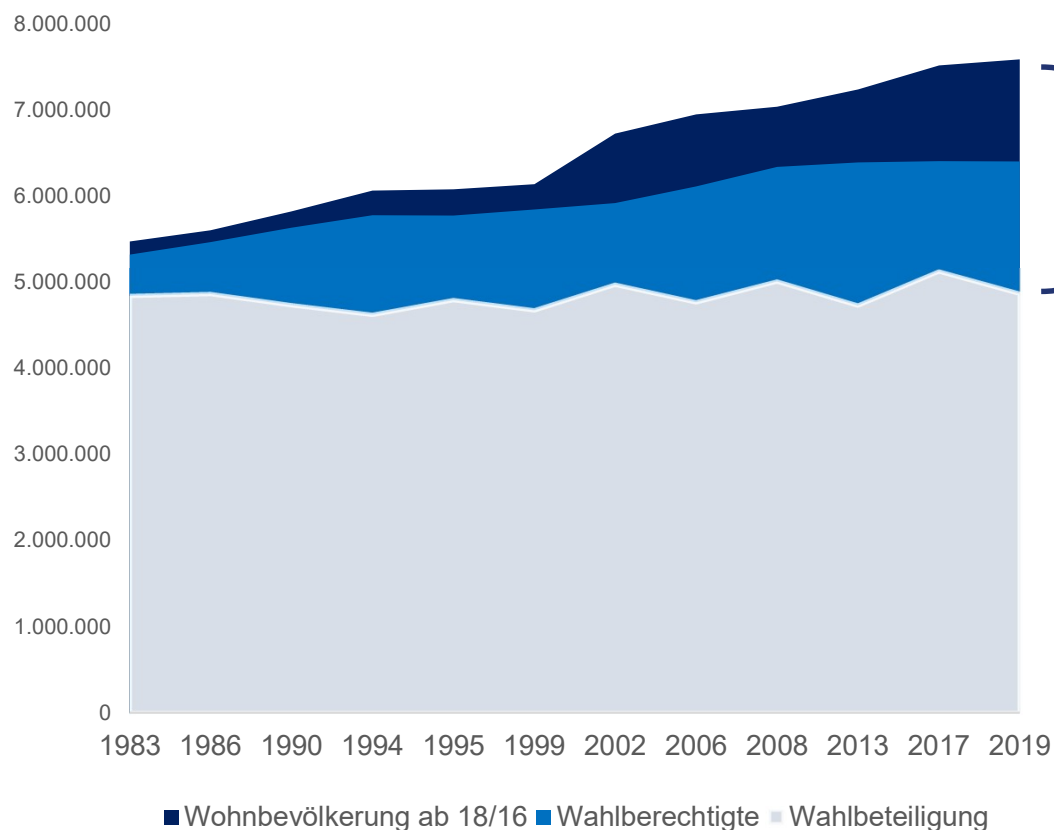
	Männer ohne Migrationshintergrund	Frauen ohne Migrationshintergrund	Männer mit Migrationshintergrund	Frauen mit Migrationshintergrund
In der Arbeit				
eine Arbeitsstelle nicht bekommen aufgrund bestimmter persönlicher Merkmale	7%	8%	14%	15%
ungewöhnliche Fragen beim Vorstellungsgespräch	4%	8%	9%	16%
beleidigende Äußerungen oder Belästigungen beim Vorstellungsgespräch	3%	6%	11%	12%
niedrigeres Einkommen trotz gleicher Position und Aufgaben	6%	10%	15%	15%
unsachgemäße Kritik an Ihrer Arbeit	10%	11%	21%	17%
selbst Job gekündigt wegen Diskriminierung	1%	3%	5%	6%
In Arbeit und anderen Lebensbereichen				
Gerüchte, Tuscheln oder üble Nachrede	12%	19%	34%	40%
Ausgrenzung bzw. Isolation	11%	15%	30%	37%
Mobbing, Psychoterror, Drohungen, Erpressungen	11%	14%	22%	29%
körperliche Gewalt bzw. Aggression	5%	7%	17%	16%
sexuelle Belästigung	0%	9%	1%	18%

Quelle: SORA 2018

Zusammenfassende Betrachtung

- Ausländische Staatsbürger*innen **eine zentrale Gruppe am Arbeitsmarkt** – ein Fünftel der Kolleg*innen hat eine nicht-österreichische Staatsbürgerschaft
- Ausländische Frauen mit **niedriger Erwerbsquote**
- **Branchenspezifische Beschäftigung** in Berufen mit niedrigerer Arbeitsqualität
- **Integrative Wirkung von Erwerbsarbeit für ausländische Beschäftigte deutlich schwächer:**
 - Prekäre Arbeitsverhältnisse weiter verbreitet
 - Höhere Arbeitsplatzunsicherheit und Armutsgefährdung
 - Geringere soziale Einbindung und Mitbestimmungsmöglichkeiten
 - Höheres Diskriminierungsrisiko

Politische Mitbestimmungsmöglichkeiten



- Anstieg an Bevölkerung mit ausländischen Staatsbürgerschaften ist der erste zentrale Grund für **sinkende Repräsentation**.
- Der zweite Grund ist sinkende Wahlbeteiligung.
- Im Parlament repräsentiert:
1983: **88%** der Bevölkerung (im Wahlalter)
2019: **64%** der Bevölkerung (im Wahlalter)

Quelle: Statistik Austria und BMI

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Kontakt:

Daniel Schönherr und Martina Zandonella

SORA - Bennogasse 8/2/16

1080 Vienna

ds@sora.at

mz@sora.at